

Tabela uwag zgłoszonych do projektu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy

Lp.	Przepis	Uwaga	Podmiot	Odniesienie
1.	Projektowany § 7 rozporządzenia w sprawie świadectwa pracy	Konfederacja Lewiatan popiera zaproponowane w projekcie rozporządzenia wydłużenie terminów na uzupełnienie treści świadectwa pracy, wydania nowego świadectwa pracy czy uregulowanie przypadku zawarcia ugody.	Konfederacja Lewiatan	
2.	Projektowany § 7 ust. 7 rozporządzenia w sprawie świadectwa pracy	<p>Dodany w projekcie rozporządzenia § 7 ust. 7 wprowadza możliwość przesłania świadectwa pracy za pośrednictwem operatora pocztowego albo doręczenie go w inny sposób w przypadku, gdy z przyczyn obiektywnych wydanie pracownikowi nowego lub uzupełnionego świadectwa pracy jest niemożliwe. Oczywiście zasadnym jest umożliwienie doręczenia pracownikowi świadectwa pracy w sposób inny niż osobisty, aczkolwiek należy tu pamiętać o możliwych wątpliwościach i trudnościach interpretacyjnych użytego w przepisie sformułowania „jeżeli z przyczyn obiektywnych (...) jest niemożliwe”. Sformułowanie to może rodzić pole do nadużywania innego sposobu doręczeń niż osobiste w celu przedłużenia doręczenia pracownikowi świadectwa pracy, w szczególności wobec braku określenia terminu, kiedy można stwierdzić, iż owe „przyczyny obiektywne” zachodzą. W sposób bardziej precyzyjny, niż w proponowanym § 7 ust. 7, zwrot niedookreślony „przyczyny obiektywne” występuje w § 4 rozporządzenia i dlatego przy projektowaniu brzmienia ust. 7 proponuję zastosować konstrukcję prawną analogiczną do tej, o której mowa w § 4 rozporządzenia. Wobec powyższego proponuję, aby projektowany § 7 ust. 7 przyjął następujące brzmienie: „Jeżeli z przyczyn obiektywnych wydanie świadectwa pracy pracownikowi albo osobie przez niego upoważnionej w terminie 7 dni od dnia upływu terminu do wydania nowego lub uzupełnionego świadectwa nie jest możliwe, pracodawca przesyła je pracownikowi lub tej osobie za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe albo doręcza je w inny sposób.”.</p>	NSZZ „Solidarność”	Uwaga uwzględniona. Przepis został uzupełniony i preredagowany, z uwzględnieniem tego, że krąg osób uprawnionych do odbioru świadectwa pracy określa § 3 rozporządzenia.

3.	Uwaga ogólna	<p>Odnośnie do zmiany wynikającej z przyjęcia projektu ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw, postulujemy o rozszerzenie zakresu informacji opisujących pracodawcę użytkownika poprzez upoważnienie do wpisania w świadectwie numeru identyfikacji podatkowej (NIP) takiego podmiotu. Powyższe ma na celu umożliwienie lepszej identyfikacji podmiotów wpisywanych jako pracodawcy użytkownicy.</p>	Konfederacja Lewiatan	Uwaga nieuwzględniona – NIP służy identyfikacji podatkowej.
4.	Uwaga ogólna	<p>Niezależnie od powyższego pragniemy zwrócić uwagę na dwa elementy wciąż budzące w praktyce szereg wątpliwości:</p> <ul style="list-style-type: none"> - brakuje postulowanego trybu sprostowania świadectwa pracy przez pracodawcę z urzędu. Przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy rozporządzenia nie przewidują obowiązku pracodawcy polegającego na sprostowaniu świadectwa pracy, gdyby sam pracodawca zauważył, że zawiera ono błędy. Wydaje się, że brak ten powinien zostać uzupełniony, bo przypadki wydawania świadectw pracy z błędami, które są zauważane np. w procesie porządkowania akt osobowych, przekazywania ich do archiwów, czy w trakcie audytów wewnątrzfirmowych nie są wcale takie rzadkie, - w uzasadnionych przypadkach pracodawca wydaje odpis świadectwa pracy pracownikowi albo określonej w rozporządzeniu osobie. Przyjmowana interpretacja, że odpis powinien w możliwym zakresie „wyglądać jak oryginał” – wliczając w to datę i podpis osoby wystawiającej oryginalny dokument, budzi wątpliwości. W praktyce nie zawsze jest możliwe wykonanie takiego odpisu, a kwestia podawania wstecznej daty na odpisie rodzi dyskusje. Widuje się też świadectwa z adnotacjami „odpis” czy „duplikat”. Sporządzanie odpisu świadectwa budzi wątpliwości, a praktyka jest zróżnicowana. Wskazane byłoby w rozporządzeniu doprecyzowanie, iż pracodawca wydaje z akt kopię świadectwa, opatrzoną potwierdzeniem o zgodności z wydanym wcześniej świadectwem. 	Konfederacja Lewiatan	<p>Uwagi nieuwzględnione. Odnośnie postulowanego trybu sprostowania świadectwa pracy przez pracodawcę z urzędu należy zauważyć, że trybu takiego nie przewidują przepisy Kodeksu pracy, zatem nie mogą go przewidywać także przepisy aktu wykonawczego do Kodeksu pracy. Natomiast odnośnie wydawania odpisu świadectwa pracy należy stwierdzić, że kwestie te już obecnie są wyjaśniane w drodze wykładni przepisów.</p>